

令和2年度

# 事業報告書

社会福祉法人 ルミエール

社会福祉法人 ルミエール  
法人本部

## 令和2年度 社会福祉法人ルミエール 事業報告

### 1. 総括

本会は、グループ全体で高齢者、障がい者、障がい児を対象としたサービスを提供しており、これらの方々が法律や制度にとらわれることなく、居住する地域社会において一元的にかつ一貫したサービスを享受できる仕組みづくり・組織づくりを進めてきた。

法人においては、国の働き方改革への対応をはじめとした労務・雇用管理、同一労働同一賃金の取り組みを進め、生涯にわたって働きがいを持てるよう体制の整備を図り、法人本部と穂波園グループとマザーグースの家グループが一体感を持てるよう、またスクラムを組めるよう改革を進めたところである。施設移転に関しては、土地の選定について合意形成ができ、次のステップに移行する準備ができ、次年度には購入契約の締結及び基本設計に向かっての着手を行う予定である。

穂波園グループにおいては、サービスの利用希望者の高齢化、重度化が進んでおり、在宅サービスと入所サービスの2本の柱を太くし、コーディネート部門のケアマネジャーの充実を図り、「在宅部門」と「入所部門」の有機的な連携のなかで、地域のニーズに応えられるよう体制の整備を図った。施設入所のご利用者の平均年齢は89歳を超えており、入所期間が短くなる傾向のなかで、施設での看取りの充実、豊かな終末期を迎えていただく工夫を丁寧に行うことで、くつろげる施設を目指し、介護技術や福祉職としての専門性を高めてきた。おかげさまで、「穂波園でお世話していただきたい」という地域からの要望や評価の声が聞こえてくるようになってきた。

マザーグースの家グループは、年度当初44名から出発したが年度途中で他の施設入所となり、3名減少の41名で年度末を迎えることとなった。利用者の減員は経営的には大きな痛手となっているが、ご利用を希望される方に選んでいただけるような施設運営を行い、支援学校への説明やインターネットでの情報配信などによる継続的な働きかけを取り組んでいき、ご利用者の減少が一時的なものとなるようにしていきたい。

しかも、令和2年1月末頃から始まった新型コロナウイルス感染症拡大を受け、在宅利用者の感染阻止については、ご家族のご協力には大いに感謝するところではあるが、水際での防御が難しく、職員一人一人の自覚と対応に頼らざる側面があり、ずいぶんしんどい思いをさせたように思うが、この一年はどうにか持ちこたえることができたと思っている。

ただ、収益的には少しの落ち込みに踏みとどまったが、収支差額のバランスが悪くなっており、統合を見通したとき、このバランスの改善が急務である。ただ幸いにも体制加算の取れる体制が整備できつつあるし、新型コロナウイルス感染症の爆発的拡大が無ければ、利用者増に伴う収益の伸びが期待される、新規まき直しである。

### 【事業内容】

#### A. 穂波園グループ

穂波園指定介護老人福祉施設

穂波園指定短期入所生活介護事業所

穂波園指定通所介護事業所  
穂波園指定訪問介護事業所－乗降介助サービスも含む  
穂波園指定訪問介護事業所(障害福祉サービス事業)  
穂波園指定居宅介護支援事業所  
板野町高齢者在宅生活支援事業  
社会貢献事業－「ほなみサロン」の実施(毎週金曜日に実施)

B. マザーグースグループ

指定障害福祉サービス事業所 マザーグースの家(生活介護)  
指定相談支援事業所 マザーグースの家  
日中一時支援事業(マザーグースの家)  
放課後等デイサービス事業(マザーグース7)

C. 法人本部

規程等の整備  
施設移転計画の推進

2. 組織運営

1) 現在の組織体制 令和3年3月31日 現在

A. 理事 (6名)

理事長 藤岡 裕子 理事 多田 二雄 業務執行理事 影石 公昭  
理事 中川 正一 理事 谷 由美 理事 別頭 啓輔

B. 評議員 (10名)

北原 翠子 斉藤 勝明 富永 ユリ 林 祐次郎 吉田 美恵子  
東條 義人 多田 令修 加藤 律子 松下 悦子 石川 和宣

C. 監事 (2名)

片山 隆司 大北 英昭

D. 苦情解決第三者委員 (2名)

林 祐次郎 松下 悦子

2) 会務の運営

(1) 法人監事監査

令和2年5月19日 於)穂波園指定通所介護事業所

(2) 理事会

○第1回:令和2年6月3日 於)穂波園指定通所介護事業所

【審議事項】

- ①令和元年度 事業報告の承認について
- ②令和元年度 貸借対照表・事業活動収支計算書及び資金収支計算書、財産目録等財務諸表等の承認について
- ③任期満了に伴う社会福祉法人ルミエール第三者委員の選任について
- ④社会福祉法人ルミエール職員表彰の選考について
- ⑤社会福祉法人ルミエール給与規程内規の一部改正について
- ⑥社会福祉法人ルミエール嘱託職員就業規則の一部改正について
- ⑦社会福祉法人ルミエールパートタイマー等職員就業規則の一部改正について
- ⑧社会福祉法人ルミエール施設移転地について
- ⑨評議員会の開催について

**【報告事項】**

- ①理事長及び業務執行理事の業務執行報告について

○第2回:令和2年11月19日 於)穂波園指定通所介護事業所

**【報告事項】**

- ①理事長及び業務執行理事の業務執行報告について
- ②社会福祉法人ルミエールへの指導監査の実施について
- ③令和2年度上半期の事業進捗状況について

**【審議事項】**

- ①社会福祉法人ルミエール施設の移転建設について

○第3回:令和3年3月2日 於)穂波園指定通所介護事業所

**【報告事項】**

- ①理事長及び業務執行理事の業務執行報告について
- ②社会福祉法人ルミエールへの指導監査の実施報告について

**【審議事項】**

- ①令和2年度収支補正予算の承認について
- ②令和3年度事業計画の承認について
- ③令和3年度収支予算の承認について
- ④社会福祉法人ルミエール定款の一部改正について
- ⑤社会福祉法人ルミエール役員及び委員報酬等及び退職金規程の一部改正について
- ⑥社会福祉法人ルミエール職員就業規則の一部改正について
- ⑦社会福祉法人ルミエール嘱託職員就業規則の一部改正について
- ⑧社会福祉法人ルミエールパートタイマー等職員就業規則の一部改正について
- ⑨社会福祉法人ルミエール職員給与規程の一部改正について
- ⑩社会福祉法人ルミエール職員給与規程内規の一部改正について
- ⑪社会福祉法人ルミエール育児休業等に関する規程の一部改正について
- ⑫社会福祉法人ルミエール施設移転について
- ⑬評議員会の開催について

(3)評議員会

○第1回:令和2年6月18日 於)徳島県立総合教育センター

#### 【協議事項】

- ①令和元年度事業報告の承認について
- ②令和元年度貸借対照表・事業活動収支計算書及び資金収支計算書、財産目録等財務諸表等の承認について
- ③社会福祉法人ルミエール施設移転地について

○第2回: 令和3年3月23日 於) 徳島県立総合教育センター

#### 【協議事項】

- ①令和2年度社会福祉法人ルミエール収支補正予算書の承認について
- ②令和3年度社会福祉法人ルミエール事業計画の承認について
- ③令和3年度社会福祉法人ルミエール収支予算書の承認について
- ④社会福祉法人ルミエール定款の一部改正について
- ⑤社会福祉法人ルミエール役員及び委員報酬及び退職金規程の一部改正について

#### 【報告事項】

- ①社会福祉法人ルミエール施設移転の進捗状況について

#### (4) 職員採用試験等の実施

- ・嘱託職員の正規職員化: 令和2年12月11日(金) マザーグースの家2名 小論文と面接
- ・新規学卒職員採用試験: 令和2年10月16日(金) マザーグースの家1名 小論文と面接

#### (5) 社会保険労務士ー山瀬 真由美氏とアドバイザー契約の更新

- ・月1回の定期的な指導及び電話等による随時指導

### 3. 事業の推進

#### 1) 各施設との情報共有の推進

新型コロナウイルス感染症の感染対策の観点から、情報共有の会議形式から「Yahoo カレンダー」「ZOOM」「Slack」等ソーシャルメディアを利用し、途切れない情報共有を図った。

#### 2) 施設移転の推進について

移転候補地を定め、農業振興地除外申請手続きを実施。移転の基本計画を作成すべく業者と継続した打ち合わせを実施中。また、板野町との連携を深めるべく、町長へ報告の機会を設けた。

#### 3) 災害対応に向けて

- (1) 「すだちくんメール」による定期的な災害時安否確認訓練の実施
- (2) 新型コロナウイルス感染症対策についての情報収集と対応検討、行動規範の作成
- (3) 事業継続計画(BCP)策定のための研修会への参加と計画策定

#### 4) 人材確保と育成

- (1) ハローワーク、人材派遣会社への求人依頼
- (2) 新入職員の入職日研修プログラム継続実施
- (3) 「徳島県版アクティブシニア生涯活躍促進事業」の実施

5) 職員表彰の決定について

永年勤続(15年)表彰の実施…職員6名

6) 徳島県の指導監査への対応

- ・法人本部…令和2年11月12日(木)実地指導
- ・特別養護老人ホーム…書面監査
- ・マザーグースの家指定相談支援事業所…書面監査

7) その他

- ・各種団体への永年勤続等表彰の推薦…全国老人福祉施設協議会、徳島県社会福祉協議会
- ・法人職員を対象としたコンプライアンス研修の実施  
コンプライアンス研修:令和2年12月18日(金)  
会場 マザーグースの家 講師:田中浩三弁護士
- ・穂波園「衛生管理委員会」の設置とストレスチェックの実施
- ・利用料長期滞納世帯への督促を実施。結果2件とも支払完了
- ・同一労働同一賃金関連法施行への対応
- ・任期満了に伴う福祉サービス苦情解決事業第三者委員の選任

【課題】

- a) 職員養成・育成のための人事考課や研修体系の整備充実及び給与体系の整備
- b) 災害発生時に対応するBCP(事業継続計画)の作成
- c) 福祉避難所運営方法のマニュアル作成と準備
- d) 業務のマニュアルの改善と研修・訓練の実施
- e) ホームページ等の情報発信の効果的な活用方法の検討と更新手順の簡素化
- f) 有事の際に動ける体制づくりと訓練の実施